ПРОЕКТ

 КАРАР ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Об утверждении муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы в сельском поселении Истякский сельсовет муниципального района Янаульский район Республики Башкортостан» на 2014- 2016 годы

В соответствии с Федеральными Законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Башкортостан от 16.07.2007 № 453-з «О муниципальной службе в Республике Башкортостан», в целях совершенствования муниципальной службы в муниципальном районе Янаульский район Республики Башкортостан, повышения эффективности профессиональной деятельности муниципальных служащих Администрация сельского поселения Истякский сельсовет муниципального района Янаульский район ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Истякский сельсовет муниципального района Янаульский район Республики Башкортостан» на 2014-2016 годы.

2. Настоящее постановление подлежит обнародованию путем размещения на официальном сайте Администрация сельского поселения Истякский сельсовет муниципального района Янаульский район Республики Башкортостан <http://istyak-admin.jimdo.com/>

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава В.М.Хузин

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Администрация сельского поселения Истякский сельсовет муниципального района Янаульский район

от февраля 2014 года №

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Развитие муниципальной службы

в сельском поселении Истякский сельсовет

муниципального района Янаульский район Республики Башкортостан»

на 2014-2016 годы

с.Истяк-2014

Содержание

1. Паспорт целевой программы «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Истякский сельсовет муниципального района Янаульский район на 2014-2016 годы».
2. Основные характеристики Программы.
3. Перечень мероприятий целевой программы «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Истякский сельсовет муниципальном районе Янаульский район на 2014-2016 годы».
4. Оценка эффективности программы

I. Паспорт Программы

|  |  |
| --- | --- |
| Полное наименование Программы | Развитие муниципальной службы в сельском поселении Истякский сельсовет муниципального района Янаульский район на 2014-2016 года (далее Программа) |
| Заказчик Программы | Администрация сельского поселения Истякский сельсовет муниципального района Янаульский район |
| Разработчик Программы | Администрация сельского поселения Истякский сельсовет муниципального района Янаульский район |
| Исполнители Программы | Администрация сельского поселения Истякский сельсовет муниципального района Янаульский район |
| Сроки реализации | 2014-2016 годов |
| Цель Программы | Создание механизмов развития муниципальной службы как ключевого ресурса повышения эффективности муниципального управления: создание профессиональной, конкурентоспособной, ориентированной на интересы населения, открытой муниципальной службы, направленной на решение вопросов местного значения, с учетом исторических и иных местных традиций |
| Задачи Программы | 1. Создание условий для оптимального организационно-правового, методологического обеспечения муниципальной службы2. Формирование механизма использования современных кадровых технологий в системе муниципальной службы, принятия комплекса мер содействия должностному росту муниципальных служащих на конкурсной основе в соответствии с квалификационными требованиями3. Создание системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для муниципальной службы, разработка рекомендаций по формированию условий и стимулов для обеспечения развития персонала муниципальной службы4. Повышение уровня открытости, гласности в деятельности муниципальной службы5. Создание комплекса мер, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей и оказываемых ими гражданам и организациям услуг6. Совершенствование механизмов оценки результатов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, выстраивание взаимосвязи оценки результатов деятельности и системы стимулов, поощрений муниципальных служащих7. Внедрение механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе, формирования корпоративной культуры муниципальных служащих8. Улучшение информационно-консультационного обслуживания и научного обеспечения деятельности муниципальных служащих |
| Финансовое обеспечение Программы по источникам | Источник финансового обеспечения Программы – местный бюджет сельского поселения Истякский сельсовет муниципального района Янаульский район 2014 г.– -.2015 г.– - 2016 г. – 15120,0 руб. |
| Осуществление контроля за реализацией мероприятий Программы   | Глава сельского поселения Истякский сельсовет муниципального района Янаульский район |
| Ожидаемые результаты выполнения Программы   | Реализация Программы позволит создать механизмы развития муниципальной службы как ключевого ресурса повышения эффективности муниципального управления |

II. Основные характеристики Программы

1. Цель программы: создание механизмов развития муниципальных служащих как ключевого ресурса повышения эффективности муниципального управления: создание профессиональной, конкурентоспособной, ориентированной на интересы населения, открытой муниципальной службы, направленной на решение вопросов местного значения, с учетом исторических и иных местных традиций.

Обоснование необходимости принятия Программы:

Согласно Федеральному закону от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации.

В Администрации сельского поселения Истякский сельсовет муниципального района Янаульский район необходимо:

- создать оптимальные организационно-правовые, методологические условия обеспечения муниципальной службы;

- усилить систему подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для муниципальной службы;

- повысить открытость, гласность в деятельности муниципальных служащих;

- создать комплекс мер, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей и оказываемых ими гражданам и организациям услуг;

- провести совершенствование механизмов оценки результатов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, выстраивание взаимосвязи оценки результатов деятельности и системы стимулов, поощрений муниципальных служащих;

- внедрить механизмы выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе, формирования корпоративной культуры муниципальных служащих.

2. Сроки реализации Программы: 2014-2016 годы.

3. Перечень основных мероприятий Программы:

 - совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;

- содействие должностному росту муниципальных служащих на конкурсной основе;

- организация повышения профессионального уровня муниципальных служащих;

- содействие повышению качества исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей и оказываемых ими гражданам и организациям услуг;

- оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации;

- внедрение механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе, формирование корпоративной культуры муниципальных служащих;

- оказание содействия муниципальным служащим в участии в ежегодных конкурсах среди муниципальных служащих.

4. Исполнители Программы:

Администрация сельского поселения Истякский сельсовет муниципального района Янаульский район.

5. Механизм реализации Программы:

Исполнители программы реализуют мероприятия Программы в соответствии с установленными сроками. Текущее управление реализации Программы осуществляется заказчиком Программы.

6. Сроки и этапы реализации Программы:

Реализация Программы рассчитана на 2014-2016 годы. Этапы выполнения отдельных мероприятий определяются в зависимости от их масштабов и подготовленности.

7. Ожидаемые результаты выполнения Программы:

Реализация Программы позволит создать механизмы развития муниципальной службы как ключевого ресурса повышения эффективности муниципального управления, посредством:

- формирования кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы;

- совершенствования профессионального уровня муниципальных служащих;

- аттестации муниципальных служащих, подлежащих аттестации;

- повышения имиджа муниципального служащего, в связи с участием в ежегодных конкурсах среди муниципальных служащих.

 Приложение к программе «Развитие

муниципальной службы в сельском поселении

Истякский сельсовет муниципального района

 Янаульский район на 2014-2016 годы»

III. Перечень мероприятий целевой программы «Развитие муниципальной службы

в муниципальном районе Янаульский район на 2014-2016 годы»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия программы | Срок выполнения | Объем финансирования, необходимый для реализации мероприятий Программы, рублей | Источник финансиро-вания | Ожидаемыерезультаты |
| 2014 | 2015 | 2016 |
| 1  | Совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы  | 2014-2016 годы  |      |    |    |    | Аналитический обзор правовых актов органов местного самоуправления сельского поселения Истякский сельсовет муниципального района Янаульский район на соответствие законодательству, принятие правовых актов по вопросам развития муниципальной службы  |
| 2  | Содействие должностному росту муниципальных служащих на конкурсной основе: - реализация плана мероприятий по созданию кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы  | 2014-2016 годы  |      |    |    |    | Создание кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы  |
| 3  | Организация повышения профессионального уровня муниципальных служащих: - направление на профессиональную переподготовку муниципальных служащих; - направление на курсы повышения квалификации муниципальных служащих; - участие в семинарах, конференциях  | 2014-2016 годы  | --- | --- | -15120,0- | Бюджет СП Истякский сельсовет МР Янаульский район  | Реализация ежегодных планов дополнительного профессионального образования муниципальных служащих  |
| 4 | Содействие повышению качества исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей и оказываемых ими гражданам и организациям услуг: - проведение мер по оптимизации численности муниципальных служащих | 2014-2016 годы  |      |    |    |    | Осуществление мер по оптимизации численности муниципальных служащих в соответствии с действующим законодательством и реестром реализуемых органами местного самоуправления муниципальных услуг  |
| 5 | Оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации: - организация процедуры и проведения аттестации согласно составленному списку муниципальных служащих, подлежащих аттестации  | 2014-2016 годы  |      |    |    |    | Аттестация муниципальных служащих, подлежащих аттестации, согласно утверждённому списку. Отчёт аттестационной комиссии по итогам проведения аттестации муниципальных служащих  |
| 6  | Внедрение механизмов выявления разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе  | 2014-2016 годы  |      |    |    |    | Формирование корпоративной культуры муниципальных служащих  |
| 7  | Оказание содействия муниципальным служащим в участии в ежегодных конкурсах среди муниципальных служащих  | 2014-2016 годы  |      |    |    |    | Участие муниципальных служащих в ежегодных конкурсах среди муниципальных служащих  |

IV. Оценка эффективности программы

В результате реализации мероприятий Программы предполагается:

- повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы;

- качественное информационно-аналитическое обеспечение кадровых процессов;

- оптимизация структуры органов местного самоуправления и численности муниципальных служащих;

 - создание профессиональной муниципальной службы за счет направления муниципальных служащих на профессиональную переподготовку и повышения квалификации муниципальных служащих, что будет способствовать успешному решению задач, поставленных перед органами местного самоуправления.

Реализация Программы позволит создать условия для развития муниципальной службы, а также будет способствовать повышению эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы, роли и престижа муниципальной службы.